



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 34]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जनवरी 16, 2015/पौष 26, 1936

No. 34]

NEW DELHI, FRIDAY, JANUARY 16, 2015/PAUSA 26, 1936

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

(केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 2014

सा.का.नि. 36(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त की गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आयकर निदेशालय (पद्धति) कार्यालय में निदेशक (पद्धति) तथा अपर निदेशक (पद्धति) के पदों की भर्ती की प्रणाली का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:-** इन नियमों का संक्षिप्त नाम, आयकर निदेशालय (पद्धति) कार्यालय के [निदेशक (पद्धति) तथा अपर निदेशक (पद्धति)] राजपत्रित के भर्ती नियम, 2014 है।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- अनुप्रयोग :-** ये नियम इन नियमों की अनुबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (i) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन-बेन्ड और ग्रेड-वेतन अथवा वेतनमानः**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन-बेन्ड तथा ग्रेड-वेतन अथवा वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि:**—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उक्त पद से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहता: वह व्यक्ति:—**
 - ऐसा व्यक्ति जिसका पति अथवा जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, अथवा विवाह की संविदा की है अथवा

(ख.) जिसने अपने पति अथवा अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:—
 परन्तु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति** :- जहां पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समाचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग अथवा प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृति**: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा, में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बेंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन अथवा अन्य अन्य पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
1. निदेशक (पद्धति)	5*(2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क” राजपत्रित (गैर-सचिवीय)	वेतन बेंड-4 37400-67000 रुपये +ग्रेड वेतन 8900 रुपये	चयन	लागू नहीं		
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगे		परिवीक्षा अवधि, यदि कोई है			
(7) लागू नहीं		(8) लागू नहीं		(9) लागू नहीं			
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्तियों/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।				
(10)			(11)				

- i) 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा इसमें न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्प-अवधि अनुबन्ध सहित)
- ii) 80 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्प-अवधि अनुबन्ध सहित)

प्रोन्नति :

ऐसे अपर निदेशक (पद्धति) वेतन बैंड-4 में 37400-67000 रुपये के ग्रेड-वेतन 8700/- रुपये के साथ उन्होंने इस ग्रेड में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर अपर निदेशक (पद्धति) तथा संयुक्त निदेशक (पद्धति) के ग्रेड में 7 वर्ष की नियमित सम्मिलित सेवा की हो, जिसमें कम से कम एक वर्ष अपर निदेशक (पद्धति) के ग्रेड में होगी तथा संगठन की सुसंगत कार्य संबंधी आवश्यकताओं, जानकारी, प्रवीणता तथा इनफ्रास्ट्रक्चर का 2 अथवा 4 सप्ताह का अनिवार्य प्रशिक्षण सफलतापूर्ण पूरा कर लिया हो।

टिप्पण : 1 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण : 2 प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा परिकलन करने के प्रयोजन के लिए, अधिकारी ने 1 जनवरी, 2006 से पूर्व नियमित आधार पर की गयी नियमित सेवा, उस तारीख को जिसको छठे वेतन आयोग ने सिफारिशों का विस्तार किया था, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित किए गए तदनुरूप ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में की गयी सेवा मानी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा : [अल्प अवधि संविदा सहित]

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा केन्द्रीय शासित सरकार अथवा

स्वायत्त निकाय अथवा सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम अथवा सांविधिक निकाय अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा विश्वविद्यालयों तथा अर्धसरकारी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा (ii) जिन्होंने वेतन बेड-4, 37400-67000 रुपये + ग्रेड वेतन 8700 रुपये में अथवा समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियुक्ति के पश्चात् 2 वर्ष की नियमित सेवा मूल काडर अथवा विभाग में की हो, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित विहित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हैं, क्रमशः

i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन में मास्टर डिग्री अथवा (कम्प्यूटर विज्ञान अथवा सूचना प्रौद्योगिकी) में मास्टर आफ साईन्स अथवा बैचलर आफ इंजीनियरिंग (बी ई) बैचलर आफ टैक्नोलाजी (बी टैक) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से इंजीनियरिंग अथवा कम्प्यूटर विज्ञान अथवा कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी तथा कम्प्यूटर विज्ञान तथा इंजीनियरिंग अथवा सूचना प्रौद्योगिकी।

ii) किसी सरकारी कार्यालय अथवा सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम अथवा स्वायत्त निकाय अथवा सांविधिक निकाय अथवा किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में प्रोग्रामिंग अथवा सूचना पद्धति में सुसंगत क्षेत्र में 12 वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण :- फीडर (पोषण) प्रवर्ग के ऐसे अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति पर

	<p>विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि [अल्पावधि संविदा सहित] प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित अन्य में [अल्पावधि संविदा सहित] प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए] [अल्पावधि संविदा सहित] अधिकतम आयु सीमा आवेदनपत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण :- प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पूर्व नियमित आधार पर की गयी नियमित सेवा उस तारीख को जिसको छठे वेतन आयोग ने सिफारिशों का विस्तार किया था, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित किए तदनुरूप ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में की गयी सेवा मानी जाएगी केवल उन पदों को छोड़कर जिसके लिए ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान का किसी उन्नयन के बिना साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>
--	--

यदि विभागीय समिति विद्यमान है तो उसकी सरंचना	भर्ती करने में किन परिस्थितयों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>i) समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (वि प्रो स) (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष 2. सदस्य (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड) -सदस्य 3. आयकर महानिदेशक (पद्धति) -सदस्य 	<p>प्रतियुक्ति के आधार पर (अल्पावधि संविदा सहित) नियुक्ति के अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. अपर निदेशक (पद्धति) <small>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</small>	9* (2014)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित गैर-सचिवीय	वेतन 4 बेंड-4 37400-67000 रुपये (ग्रेड वेतन 8700 रुपये)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(10)	(11)
i) 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसकी असफलता पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पअवधि अनुबन्ध सहित) ii) 80 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पअवधि अनुबन्ध सहित)	<p>प्रोन्नति :- ऐसे संयुक्त निदेशक (पद्धति) वेतन बेंड-3 15600- 39100 रुपये + ग्रेड वेतन 7600 रुपये के साथ उन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की है जिनके न हो सकने पर संयुक्त निदेशक (पद्धति) तथा उप-निदेशक (पद्धति) के ग्रेड में 10 वर्ष की नियमित सम्मिलित सेवा की है, जिसमें कम से कम 3 वर्ष संयुक्त निदेशक (पद्धति) के ग्रेड में होगी तथा संगठन की सुसंगत कार्य संबंधी आवश्यकताओं, जानकारी, प्रवीणता तथा इनफ्रास्ट्रक्चर की दो से चार सप्ताह का अनिवार्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।</p> <p>नोट:- 1 जहां ऐसे व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो।</p> <p>नोट:- 2 प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा परिकलन करने के प्रयोजन के लिए,</p>

अधिकारी ने 1 जनवरी, 2006 से पूर्व नियमित आधार पर की गयी नियमित सेवा, उस तारीख को जिसको छठे वेतन आयोग ने सिफारिश का विस्तार किया था, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित किए गए तदनुरूप ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में की गयी सेवा मानी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा: (अल्पअवधि संविदा सहित)

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा केन्द्रीय शासित सरकार अथवा स्वायत्त निकाय अथवा सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम अथवा सांविधिक निकाय अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा विश्वविद्यालयों तथा अर्धसरकारी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपये + ग्रेड-वेतन 7600 रुपये में अथवा समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष की नियमित सेवा मूल काडर अथवा विभाग में की हों, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित विहित शैक्षिक अर्हताएं अथवा अनुभव हैं, क्रमशः

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोजन में मास्टर डिग्री (एम सी ए) अथवा (कम्प्यूटर विज्ञान अथवा सूचना प्रौद्योगिकी) : में मास्टर ऑफ साईंस अथवा बैचलर आफ इंजीनीयर (बी ई) / बैचलर आफ टैक्नोलाजी (बी टैक) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से (कम्प्यूटर इंजीनियरिंग अथवा कम्प्यूटर विज्ञान अथवा कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी अथवा कम्प्यूटर विज्ञान तथा इंजीनियरिंग अथवा सूचना प्रौद्योगिकी) (ii) किसी सरकारी कार्यालय अथवा सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम अथवा स्वायत्त निकाय अथवा सांविधिक निकाय अथवा किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में

	<p>प्रोग्रामिंग अथवा सूचना पद्धति के सुसंगत क्षेत्र में 10 वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>नोट:- फीडर (पोषण) वर्ग के ऐसे विभागीय-अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं; प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति अथवा आमेलन पर विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पअवधि संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित अन्य में (अल्पअवधि संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए (अल्पअवधि संविदा सहित) अधिकतम आयु आवेदनपत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>नोट:- प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, अधिकारी ने 1 जनवरी, 2006 से पूर्व नियमित आधार पर की गयी नियमित सेवा, उस तारीख को जिसको छठे वेतन आयोग ने सिफारिशों का विस्तार किया था, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित किए तदनुरूप ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में की गयी सेवा मानी जाएगी। केवल उन पदों को छोड़ कर जिसके लिए ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान का किसी उन्नयन के बिना साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>
--	---

(12)	(13)
<p>(i) वर्ग 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के संबंध में):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/ सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष 2. सदस्य (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड) -सदस्य 3. आयकर महानिदेशक (पद्धति) -सदस्य 	<p>प्रतिनियुक्ति के आधार पर (अल्पअवधि संविदा सहित) नियुक्ति के अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[फा. सं. ईडीपी/प्रोन्नति/निदेशक(पद्धति/01/01/2012/01/डीआईटी(एस)]

सूरेन्द्र पाल, अपर निदेशक, आयकर (मु.) (प्रशा.) आयकर निदेशालय (पद्धति)

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

(CENTRAL BOARD OF DIRECT TAXES)

NOTIFICATION

New Delhi, the 5th December, 2014

G.S.R. 36(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Director(Systems) and Additional Director(Systems) in the office of the Directorate of Income Tax (Systems), namely:—

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Directorate of Income-Tax (Systems) [Director(Systems) and Additional Director(Systems)], Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**- These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.** - The number of post, their classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age limit and qualification etc.**- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.** - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage, with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Savings.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations, age limits and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEUDLE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Director (Systems)	5* (2014) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non Ministerial)	PB-4 Rs. 37400-67000 plus Grade Pay of Rs. 8900	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications required for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
<p>(i) Twenty per cent by Promotion failing which by deputation (including short-term contract).</p> <p>(ii) Eighty per cent by deputation (including short-term contract)</p>	<p>Note:2 For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the Sixth Central Pay Commission recommendations have been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>By deputation [including short-term contract]:</p> <p>Officers under the Central Government or State Government or Union territory or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings or Statutory Bodies or Recognised Research Institutes or Universities and Semi Government Organisations:</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-4, Rs. 37400-67000 plus Grade pay of Rs. 8700 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the Sixth Central Pay Commission recommendations have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the</p>

	recommendations of the Commission except only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
--	--

If a Departmental Promotion committee (DPC) exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
(i) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion): 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission - Chairman 2. Member(Central Board of Direct Taxes) - Member 3. Director General of Income Tax(Systems) - Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointing an officer on deputation [including short-term contract].

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Additional Director (Systems)	9* (2014) *subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Non Ministerial	PB-4 Rs. 37400-67000 (Grade Pay 8700/-)	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
(i) Twenty per cent by Promotion failing which by deputation (including short-term contract) (ii) Eighty per cent by deputation (including short-term contract)	Promotion:- Joint Director (Systems) in the Pay Band-3, Rs. 15600-39100 Plus Grade Pay of Rs. 7600 with five years' regular service in the grade failing which combined regular service of ten years in the grade of Joint Director (Systems) and Deputy Director(Systems) out of which at least three years shall be in the grade of Joint Director (Systems) and have successfully completed two to four weeks of mandatory training in relevant functional requirement, knowledge, skill and infrastructure of the organisation. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the Sixth Central Pay Commission recommendations have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

By deputation [including short-term contract] :

Officers under the Central Government or State Government or Union territory or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings or Statutory Bodies or Recognised Research Institutes or Universities and Semi Government organizations:

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-3, Rs. 15600-39100 plus Grade pay of Rs. 7600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:-

(i) Master's Degree in Computer Applications (MCA) or M.Sc. (Computer Science or Information Technology) from a recognised university or institute; or

B.E./B.Tech. (Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology or Computer Science and Engineering or Information Technology) from a recognised university or institute.

(ii) Ten years experience in the relevant areas of Programming or Information System in a Government office or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body or in any recognised institution.

Note: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. (Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). (Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another Ex-cadre post

	<p>held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the Sixth Central Pay Commission recommendations have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
(12)	(13)
<p>(i) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):</p> <p>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission - Chairman 2. Member(Central Board of Direct Taxes) - Member 3. Director General of Income Tax(Systems)- Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation [including short-term contract].</p>

[F. No. EDP/Promotion/Director(Systems)/01/01/2012/01/DIT(S)]

SURENDER PAL, Addl. Director of Income Tax (Hq.)(Admn.)
Dte. of Income Tax